

la escuela EN MARCHA

La Escuela en Marcha, publicación de la UnTER • edición de agosto de 2023.

Nomenclador docente • documento de trabajo

Normativas que definen el salario docente



**Resumen y ordenamiento salarial:
Héctor Roncallo, Legislación Educativa**



**VERSIÓN N° 1 – ACTUALIZACIÓN –
NOVIEMBRE 2023- MARZO 2024**

APUNTES PARA AMPLIAR LA REVISTA DE SALARIO DOCENTE

Página Revista	Tema	Agregar / Ampliar / Modificar																																															
11	Procedimiento Liquidación de haberes	<p>En el punto Sueldo Básico:</p> <p>VCHC (Sec. Común) = (110xVFCCT) /3.000 VCHC (ESRN-SUPER) = (165xVFCCT) /3.000</p> <p>Hora Taller (se abona como una hora Reloj de ESRN/Superior) y hace que el cargo testigo pase de 20 a 25 horas semanales y el pago de esta hora taller es diferenciado, y así aparece en el recibo de haberes, a saber:</p> <p>Hora Taller (M.G. Jornada Simple) = (165xVi) +VCHC(ESRN/SUPER)</p> <p>Valor en el salario= Hora Taller x 5 = [(165x Vi) + VCHC(ESRN/SUPER)] x 5 esta aclaración de hora taller se realiza antes de la decisión de no abonar desde el MEN el fondo asignado para la hora taller.</p>																																															
12	Descuentos de Ley- Régimen Especial para Docentes	<p>En la fórmula, por error se omitió poner el porcentaje del aporte.</p> <p>Agregar en la misma: RED= THR x 0,02</p>																																															
13	Impuesto a las Ganancias	<p>Tener presente el Decreto Nacional N° 473/23 de fecha 12-09-23 que amplía el monto a los que superen el equivalente a QUINCE (15) SALARIOS MÍNIMOS, VITALES Y MÓVILES mensuales -que en la actualidad equivalen a PESOS UN MILLÓN SETECIENTOS SETENTA MIL (\$1.770.000)- sean los únicos que queden gravados. Hay que agregar, además la Ley N° 27725 del año 2023.</p>																																															
14	Estado Docente	<p>Todas las fórmulas que están especificadas en la Revista de salario, están obtenidas con el valor de ubicación cero.</p>																																															
15	Asignaciones Familiares	<p>El Decreto Provincial N° 907/23, fija los valores salariales para percibir las asignaciones familiares (junio- Julio-agosto). Amplia el CUADRO N° 4 de páginas 21-22 de la Revista de Salario y que se detalla:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td rowspan="4" style="vertical-align: top;"> Decreto N° 907/23 FECHA: 14/8/23 PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 6213 - 28/8/23 - págs. 6-9 Modifica artículos 1 y 3 del Dec. Prov. 1163/18, a través de los artículos 9 y 10 del presente Decreto </td> <td>15.872</td> <td>6.000</td> <td>10.580</td> <td>63.480</td> <td>6.000</td> <td>24.000</td> <td>6.000</td> <td>12.000</td> <td>Desde el 1/6/23 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 309.620,56</td> </tr> <tr> <td>7.936</td> <td>3.000</td> <td>5.290</td> <td>31.740</td> <td>3.000</td> <td>24.000</td> <td></td> <td></td> <td>Desde el 1/6/23 Rango 2 mayor a \$ 309.620,56 e igual o menor a \$382.499,18</td> </tr> <tr> <td>15.872</td> <td>6.000</td> <td>10.580</td> <td>63.480</td> <td>6.000</td> <td>24.000</td> <td>6.000</td> <td>12.000</td> <td>Desde el 1/7/223 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 328.197,79</td> </tr> <tr> <td>7.936</td> <td>3.000</td> <td>5.290</td> <td>31.740</td> <td>3.000</td> <td>24.000</td> <td></td> <td></td> <td>Desde el 1/7/23 Rango 2 Igual o mayor a 328.197,79 e igual o menor a \$ 405.449,13</td> </tr> <tr> <td></td> <td>15.872</td> <td>6.000</td> <td>10.580</td> <td>63.480</td> <td>6.000</td> <td>24.000</td> <td>6.000</td> <td>12.000</td> <td>Desde el 1/8/223 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 357.735,59</td> </tr> </tbody> </table>	Decreto N° 907/23 FECHA: 14/8/23 PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 6213 - 28/8/23 - págs. 6-9 Modifica artículos 1 y 3 del Dec. Prov. 1163/18, a través de los artículos 9 y 10 del presente Decreto	15.872	6.000	10.580	63.480	6.000	24.000	6.000	12.000	Desde el 1/6/23 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 309.620,56	7.936	3.000	5.290	31.740	3.000	24.000			Desde el 1/6/23 Rango 2 mayor a \$ 309.620,56 e igual o menor a \$382.499,18	15.872	6.000	10.580	63.480	6.000	24.000	6.000	12.000	Desde el 1/7/223 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 328.197,79	7.936	3.000	5.290	31.740	3.000	24.000			Desde el 1/7/23 Rango 2 Igual o mayor a 328.197,79 e igual o menor a \$ 405.449,13		15.872	6.000	10.580	63.480	6.000	24.000	6.000	12.000	Desde el 1/8/223 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 357.735,59
Decreto N° 907/23 FECHA: 14/8/23 PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 6213 - 28/8/23 - págs. 6-9 Modifica artículos 1 y 3 del Dec. Prov. 1163/18, a través de los artículos 9 y 10 del presente Decreto	15.872	6.000		10.580	63.480	6.000	24.000	6.000	12.000	Desde el 1/6/23 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 309.620,56																																							
	7.936	3.000		5.290	31.740	3.000	24.000			Desde el 1/6/23 Rango 2 mayor a \$ 309.620,56 e igual o menor a \$382.499,18																																							
	15.872	6.000		10.580	63.480	6.000	24.000	6.000	12.000	Desde el 1/7/223 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 328.197,79																																							
	7.936	3.000	5.290	31.740	3.000	24.000			Desde el 1/7/23 Rango 2 Igual o mayor a 328.197,79 e igual o menor a \$ 405.449,13																																								
	15.872	6.000	10.580	63.480	6.000	24.000	6.000	12.000	Desde el 1/8/223 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 357.735,59																																								

			7.936	3.000	5.290	31.740	3.000	24.000				Desde el 1/8/23 Rango 2 Igual o mayor a 357.735,59 e igual o menor a \$ 441.939,55
<p>El Decreto Provincial N° 1223/23, fija los valores salariales para percibir las asignaciones familiares (septiembre - octubre). Amplia el CUADRO N° 4 de páginas 21-22 de la Revista de Salario y que se detalla:</p>												
Decreto Provincial N° 1223/23	15.872	6.000	10.580	63.480	6.000	24.000	6.000	12.000				Desde el 1/9/23 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 425.705,36
Publicación BOP N°6235-13/11/23 pag 3-4	7.936	3.000	5.290	31.740	3.000	24.000						Desde el 1/9/23 Rango 2 mayor a \$ 425.705,36 e igual o menor a \$ 525.908,06
Sustituir, el Artículo 1° y 3° del Decreto N°1.163/18.	15.872	6.000	10.580	63.480	6.000	24.000	6.000	12.000				Desde el 1/10/223 Rango 1 Hasta igual o menor a \$ 493.818,21
	7.936	3.000	5.290	31.740	3.000	24.000						Desde el 1/10/23 Rango 2 Igual o mayor a 493.818,21 e igual o menor a \$ 610.053,35
Decreto Provincial N° 1354/23 FECHA: 04/12/2023 PUBLICACIÓN: B.O.P. N° 6244 – 14 de diciembre de 2023; págs. 19-20.- Sustituir, el Artículo 1° y 3° del Decreto N°1.163/18.	15.872	6.000	10.580	63.480	6.000	24.000						Rango 1: desde el 1/11/23, igual o inferior a \$ 534.805,13
	7.936	3.000	5.290	31.740	3.000	24.000						Rango 2: desde el 1/11/23, mayor a \$ 534.805,13 e igual o inferior a \$ 660.687,78
ACTA PARITARIA DEL 28-02-24	31.744	12.000	21.160	126.980	6.000	48.000	20.000	40.000				sin rangos reafirmado en acta del 15/3/24, sin tope salarial
<p>Las Actas Paritarias del 28/2/24 y del 15/3/24 definen nuevos valores además de que los mismos serán sin tope.</p>												

16-17	FONID- acta paritaria nacional	<p>Acta Paritaria Nacional de fecha 8-9-23</p> <p>2. Material Didáctico/conectividad: - Se incrementa en \$7.500 desde septiembre 23, definiendo la suma total en \$ 28.700, compuesto como:</p> <table border="1" data-bbox="483 324 1516 392"> <thead> <tr> <th>Fonid</th> <th>Conectividad /Mat. Didáctico</th> <th>FONID Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>\$ 16.450</td> <td>\$ 12.250</td> <td>\$ 28.700</td> </tr> </tbody> </table> <p>Por decisión ilegal del Gobierno Nacional se dejó de transferir Fondos Nacionales establecidos en acuerdos y leyes nacionales. Estos fondos aparecen liquidados por la Provincia como Complemento Rionegrino</p>		Fonid	Conectividad /Mat. Didáctico	FONID Total	\$ 16.450	\$ 12.250	\$ 28.700																		
Fonid	Conectividad /Mat. Didáctico	FONID Total																									
\$ 16.450	\$ 12.250	\$ 28.700																									
19	DATOS DEL SALARIO DOCENTE	<p>Valores que se aplican en la Liquidación de Haberes</p> <p>Por acta del 14/9/23, aprobada por Congreso del 18/9/23 el valor Complemento Salario Docente en septiembre pasa a \$55.118,18 y en octubre a \$100.118,18, continuando este último valor hasta que se defina su conversión en salario que remunere y aporte. En el cuadro de esta página como inciso b), además de agregar el valor precitado, se detallan los valores índices para la liquidación del mes de noviembre 2023:</p> <table border="1" data-bbox="483 678 1516 1030"> <tbody> <tr> <td>valor del punto</td> <td>9,8465381</td> <td>adicional básico MG conformado</td> <td>\$ 8.904,94</td> </tr> <tr> <td>adicional Directores Conformado</td> <td>\$ 12.047,59</td> <td>Básico Maestro de Grado</td> <td>\$ 38.444,55 (29.539,61 + 8.904,94)</td> </tr> <tr> <td>Estado Docente cargos</td> <td>12,59534</td> <td>Estado Docente 32-47</td> <td>10,96654</td> </tr> <tr> <td>Estado Docente 51-57-46</td> <td>11,74522</td> <td>Estado Docente Hs. Secundaria</td> <td>12,12571</td> </tr> <tr> <td>Estado Docente Hs. Terciarias</td> <td>12,27158</td> <td>Estado Docente cargos Terciarios</td> <td>11,92509</td> </tr> <tr> <td>Adicional Básico Maestro Especial</td> <td>4.452,50</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		valor del punto	9,8465381	adicional básico MG conformado	\$ 8.904,94	adicional Directores Conformado	\$ 12.047,59	Básico Maestro de Grado	\$ 38.444,55 (29.539,61 + 8.904,94)	Estado Docente cargos	12,59534	Estado Docente 32-47	10,96654	Estado Docente 51-57-46	11,74522	Estado Docente Hs. Secundaria	12,12571	Estado Docente Hs. Terciarias	12,27158	Estado Docente cargos Terciarios	11,92509	Adicional Básico Maestro Especial	4.452,50		
valor del punto	9,8465381	adicional básico MG conformado	\$ 8.904,94																								
adicional Directores Conformado	\$ 12.047,59	Básico Maestro de Grado	\$ 38.444,55 (29.539,61 + 8.904,94)																								
Estado Docente cargos	12,59534	Estado Docente 32-47	10,96654																								
Estado Docente 51-57-46	11,74522	Estado Docente Hs. Secundaria	12,12571																								
Estado Docente Hs. Terciarias	12,27158	Estado Docente cargos Terciarios	11,92509																								
Adicional Básico Maestro Especial	4.452,50																										
73	JUBILACIONES Normativas Básicas	2023	<p align="center">CIRCULAR PREVISIONAL 11-53 /23</p> <p>La presente medida será de aplicación a aquellos trámites cuya solicitud opere a partir del 19 de julio de 2023. Considera incluidos en el Decreto N° 538/75 al personal docente de nivel secundario de los establecimientos educativos de gestión pública o privada de todas las modalidades previstas en la Ley N° 26.206 en zonas y áreas de frontera, todo ello en la medida que cumplan estrictamente con los requisitos específicos del régimen diferencial al que se los asimila. Tendrán derecho a la jubilación ordinaria, sin límite de edad, el personal que en los establecimientos públicos o privados comprendidos en la Ley N° 14.473 y su reglamentación, acredite veinticinco (25) años de servicios como docente al frente directo de alumnos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Escuelas de áreas de fronteras (Decreto-Ley N° 19.524/72), en el nivel secundario - primario – pre primario. • Establecimientos de enseñanza diferenciada. <p align="center">RESOLUCIÓN N° 6554/23</p> <p>ESTABLECE que los servicios docentes prestado en las Escuelas Secundarias dentro del Área y Zona de Frontera, Serán certificados según el Decreto Nacional N° 538/75, en la “delimitación áreas de fronteras” en la Provincia de Rio Negro. Denominada Área de Desarrollo de frontera El Bolsón: “comprende desde el Paso el Manso sobre el límite internacional por camino hacia la localidad de Rio Villegas, línea recta a Las Bayas, Ruta Nacional N° 40 hasta el límite interprovincial con Chubut y por este hasta el límite internacional.” (Anexo V de la Circular PREV-11-53 de ANSES sobre el Decreto 253/18).</p>																								

AGREGADOS POR ACTAS PARITARIAS: (en página 17/18)

1. Noviembre 2023 – Valor de la Hora

cargo	puntos del cargo	conformado	básico	básico + conformado	valor índice	Valor índice estado Docente hora	valor de Estado docente de cada Hora
Hora Secundaria	110	326,51	1083,12	\$ 1409,63	9,8465381	12,12571	\$ 1867,36
Hora Reloj: ESRN-Terciaria	165	489,77	1624,68	\$ 2114,45	9,8465381	12,27158	\$ 2834,73
Hora Primaria	150	445,25	1476,98	\$ 1922,23	9,8465381	12,59534	\$ 2645,02

2. DECRETO NACIONAL N°438-2023- ACTA PARITARIA 14-9-23 (RN)

Establece una asignación no remunerativa de PESOS SESENTA MIL (\$60.000), que será abonada por los empleadores en DOS (2) cuotas de PESOS TREINTA MIL (\$30.000) con los salarios de septiembre y octubre de 2023, por agente.

3. ACTA PARITARIA DEL 14-9-23 (RN)

Incorpora en los haberes de septiembre y octubre una suma fija no remunerativa y no bonificable de \$ 45.000, en el ítem **Complemento Salario Docente**.

4. ACTA PARITARIA DEL 17-01-2024:

Se establece para los **meses de Enero y Febrero de 2024**, una suma fija no remunerativa, por agente, diferenciada por tramos de antigüedad, de la siguiente manera:

0 a 11 años..... \$ 57.000

12 a 22 años..... \$ 70.000

23 a 40 años..... \$ 85.000

5. ACTA PARITARIA DEL 28-02-2024:

- a) **Los Valores de FONID y de Conectividad** que se abonan con aportes Nacionales, pasaran a ser absorbidos con fondos Provinciales y en la **liquidación lo que aparecía como**

CONECTIVIDAD NACIONAL

FONID 3CTA 3TRIM 2023

Aparece como:

COMPENSACIÓN RIONEGRINA CONECTIVIDAD

COMPENSACIÓN RIONEGRINA

- b) **Suma fija** variable en función de la antigüedad

▪ De 0 a 11 años de antigüedad \$100.000

▪ De 12 a 21 años de antigüedad \$120.000

▪ De 22 a 40 años de antigüedad \$140.000

- c) Variación de valores para asignaciones Familiares en función de los salarios percibidos.

6. ACTA PARITARIA DEL 15-3-24:

- a) Incorpora al básico \$20.000 de los 90.000 incorporados desde Sep/octubre2023 mediante un valor porcentual para todos los cargos en forma proporcional.
- b) El bono de \$100.000 a 140.000 por rango de antigüedad y por agente, del acta anterior se incorporan como parte del salario en el rubro Complemento Salario Docente.
- c) Se garantiza como piso salarial \$500.000 para el cargo testigo por agente.
- d) Se incorpora como **Complemento Rionegrino, los componentes nacionales Fonid y Conectividad. Con los criterios Fonid en el pago.**

- e) **Asignaciones Familiares y ayuda Escolar sin tope salarial.**
- f) **En el Complemento Salario Docente de cada cargo se le resta el valor proporcional de los 90.000 que se traspasa al básico y al resultado se le suman los nuevos valores del inciso b)**
 $100.118,18 - 10.118,18 = 90.000 - 20000 = 70000 + 10.118,18 = 80.118,18$ + los valores del inciso b) proporcionalmente y por antigüedad.
Igual para los siguientes valores:
- | | |
|--|--------------------|
| 84.818,18; Preceptor de secundaria – | 2490 puntos |
| 74.018,18; Maestro de ciclo – Adultos - | 2130 puntos |
| 50.059,09; Maestro Especial- | 1500 puntos |
- g) Se abona en el mes de marzo un valor de \$60.000 proporcional al cargo testigo y por agente.

TRASPASO DE LOS 90.000 \$ AL BASICO POR CARGO PARTIENDO DEL MÍNIMO DE 20.000 EN FORMA PROPORCIONAL al Valor de 3000 Puntos									
CARGOS	Nome clador	Puntos	Básico Dic/23	Básico Marzo/24	Diferencia	% al Básico	Monto real complemento	Diferencia a pasar	Observaciones
Supervisor	30.1	9000	100666,43	153036,13	52369,70	52,02	90.000	37.630,30	<ul style="list-style-type: none"> el traspaso del valor de \$90000 de cargos de 3000 puntos para arriba, es el valor y porcentaje que se refleja en el cuadro, para cada cargo y básico correspondiente el básico de cada cargo se encuentra en esta oportunidad incrementado en el 52,02 % en relación al básico anterior en los próximos pasos de incorporación para cada caso la diferencia a incorporar es en relación a los \$90.000, y su proporcionalidad el valor complemento salario docente se ve reducido con la suma incorporada al básico en cada caso y valor, rubro al cual se le agrega la suma de bono definitiva según porcentaje de antigüedad (100,000; 120,000 o 140,000),.
Director de Escuela de J.C. de 1ra.	88.1	8400	94758,51	144054,73	49296,22	52,02	90.000	40.703,78	
Vicedirector de Escuela de JC	49.3	7600	86881,28	132079,53	45198,25	52,02	90.000	44.801,75	
Instructor de Esc Agropecuaria JC	78.1	6840	76255,26	115925,54	39670,28	52,02	90.000	50.329,72	
Maestro JC - Auxiliar Docente	51.1	6000	67984,17	103351,58	35367,41	52,02	90.000	54.632,59	
Director de 1a (Secund-todos los Niveles)	25.1	6000	71126,82	108129,13	37002,31	52,02	90.000	52.997,69	
Auxiliar Docente	57.1	6000	67984,17	103351,58	35367,41	52,02	90.000	54.632,59	
Director de 2da. (Secund- Todos Niveles)	26.1	5600	67188,2	102141,52	34953,32	52,02	90.000	55.046,68	
Vicedirector/Director de 3ra.	44.1	5200	63249,59	96153,92	32904,33	52,02	90.000	57.095,67	
Prof.c/Dedic Tcompleto 30hs	90.1	4950	63434,98	96435,76	33000,78	52,02	90.000	56.999,22	
25 Horas Secundaria		4125	52862,51	80363,25	27500,74	52,02	90.000	62.499,26	
35 horas cátedras		3850	49338,34	75005,58	25667,24	52,02	90.000	64.332,76	
Técnico de Apoyo en la Escuela	80.10	3600	44352,48	67425,97	23073,49	52,02	90.000	66.926,51	
Instructor Esc Agropec. JS	80.1	3600	44352,48	67425,97	23073,49	52,02	90.000	66.926,51	
Técnicos Docente ETAP	82.1	3400	42383,17	64432,17	22049,00	52,02	90.000	67.951,00	
Prof con Dedic Semieclusiva NS 20hs	91.1	3300	42289,99	64290,51	22000,52	52,02	90.000	67.999,48	
Maestro de Grado	54.1	3000	38444,55	58444,57	20000,02	52,02	90.000	69.999,98	
Preceptor de Secundaria	67.1	2490	33422,82	50810,38	17387,56	52,02	74.700	57.312,44	
Maestro de Ciclo- Esc de Adultos	58.1	2130	29878,07	45421,54	15543,47	52,02	63.900	48.356,53	
Maestro Especial	64.1	1500	19222,28	29222,28	10000,00	52,02	45.000	35.000,00	

